



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247
Partita Iva 00216740696
Posta certificata comune.roccasangiovanni@pec.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2024.

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data 30 novembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo normativo del personale del Comune di Rocca San Giovanni;
- in data 25 novembre 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo per l'annualità economica 2024 del personale del Comune di Rocca San Giovanni;
- il Segretario comunale dott.ssa Mariella Colaiezzi, in data 02.12.2024, ha redatto la relazione illustrativa al CCI in oggetto ai sensi della Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012;
- il Responsabile del Servizio Personale e Ragioneria ha redatto in data 02.12.2024 la relazione tecnico-finanziaria al CCI in oggetto;
- il Revisione unico di questo Ente, in data 02.12.2024, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D. Lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001);
- la Giunta comunale, con deliberazione n. 94 del 03.12.2024, esecutiva, ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla sottoscrizione definitiva del CCI per l'annualità economica 2024 di che trattasi;

L'anno duemilaventiquattro, il giorno dieci del mese di dicembre, previa regolare convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte datoriale, nella persona del Segretario comunale, Dott.ssa Mariella Colaiezzi;

R.S.U. , nella persona di:

	Pres./Ass.
1 Sig. Devid Caravaggio	P

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

	Pres./Ass.
1 - CGIL FP	
2 Dott. Francesco Battistella - CISL FPS	P
3 Dott. Massimiliano Perretti - UIL FPL	P
4 - CSA	

Le parti intervenute sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Rocca San Giovanni per l'annualità economica 2024 di cui all'allegata ipotesi sottoscritta in data 25.11.2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
<p data-bbox="327 421 705 517">Il Presidente (Dott.sa Mariella Colaiezzi)</p> <p data-bbox="148 544 794 658"><i>Mariella Colaiezzi</i></p>	<p data-bbox="916 365 1401 510">RSU <i>Carlo De Vito</i></p> <p data-bbox="882 533 1401 712">TERRITORIALI: UIL FPL <i>Luigi De Vito</i> CISL FP <i>Stefano</i></p>



COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI

PROVINCIA DI CHIETI

Piazza degli Eroi, 14 – 66020 Rocca San Giovanni
Telefono 0872 607033 – 0872 60121 – 0872 60630 – Fax 0872 620247
Partita Iva 00216740696
Posta certificata comune.roccasangiovanni@pec.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROCCA SAN GIOVANNI PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2024.

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 25 del mese di novembre, alle ore 15:10, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persone di:

		Pres./Ass.
1	Dr.ssa Mariella Colaiezzi, Segretario comunale, presidente;	P.
2	Dr.ssa Antonella Di Lullo, Responsabile del Settore Affari Generali	P.
3	Arch. Federica Berardi, Responsabile del Settore Assetto e gestione del territorio	A.
4	Sig. Gianfranco Caravaggio, Responsabile del Servizio Polizia Municipale	P.

R.S.U. , nella persona di:

		Pres./Ass.
1	David Caravaggio	P.

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

		Pres./Ass.
1	DOTT. CARMINE GASPARRO CGIL FP	P.
2	Dott. Francesco Battistella - CISL FPS	P.
3	Dott. Massimiliano Perretti - UIL FPL	P.
4	- CSA	/

Le parti intervenute sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Rocca San Giovanni per l'annualità economica 2024.

Art. 1 – Oggetto del contratto

1. Il presente contratto ha ad oggetto l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL del 16.11.2022 per l'annualità 2024.

Art. 2 – Composizione delle delegazioni

1. La composizione della delegazione di parte pubblica è stata definita dalla deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 15.12.2022 ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL 16.11.2022 per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021.

Art. 3 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito indicato come CCI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato nel rispetto, in particolare, di quanto previsto dall'art. 1 del Contratto Collettivo Integrativo normativo sottoscritto in data 30.11.2023.
2. Il CCI concerne l'anno 2024 ma, ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL 16.11.2022, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Art. 4 – Risorse disponibili

1. Giusta determinazione n. 20/31 R.G. del 24.01.2024 della Responsabile del Settore AFFARI GENERALI – RAGIONERIA- DEMOGRAFICI, l'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2024 è pari ad € **51.714,22**, così composto:
 - risorse stabili € 31.829,36
 - risorse variabili € 19.844,86 interamente da specifiche disposizioni di legge
2. Il fondo per il lavoro straordinario ammonta a € **4.523,25**.

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili si rende disponibile, dopo aver prioritariamente utilizzato le somme necessarie al finanziamento dei seguenti istituti ai sensi dell'art. 80, comma 1 del CCNL 16.11.2022:
 - indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili)
 - progressioni economiche orizzontali;
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili e saranno utilizzate per il finanziamento degli altri istituti.

Art. 6 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL 22.1.2004.
2. La quota dell'indennità, per gli importi indicati nelle Colonne 2 e 3 della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004, che graverà per l'anno 2024 sulle risorse stabili, è stimata in € **2.499,00**.

Art. 7 – Progressioni economiche all'interno delle aree

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 6 del Contratto Collettivo Integrativo normativo sottoscritto in data 30.11.2023.
2. La spesa complessiva che graverà per detto istituto sulle risorse stabili, per l'anno 2024, è stimata in € **10.658,81** di cui € 9.908,81 per progressioni già attribuite e contrattate ed € 750,00 per nuove progressioni da attribuire a decorrere dal 1° gennaio 2024 mediante graduatorie per aree, come segue:



Area	Numero nuove PEO	Costo nuove PEO
Istruttori	1	750,00

Art. 8 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili è di € 19.884,86 e corrisponde esclusivamente a specifici trattamenti economici derivanti da disposizioni di legge ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL del 16.11.2022, con riferimento al richiamato 67, comma 3, lett.c) del CCNL 21.05.2018. Pertanto, la sola disponibilità residua presunta di € 18.671,55 derivante dalle risorse stabili verrà utilizzata per il finanziamento dei seguenti istituti:

- indennità condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70-bis del CCNL 21.08.2018;
- indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022;
- indennità di funzione per il personale della Polizia Locale di cui all'art. 97 del CCNL 16.11.2022;
- indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità;
- premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
- altre destinazioni (fondo di riserva).

Art. 9 - Indennità condizioni di lavoro.

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art 70-bis del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 7 del contratto collettivo integrativo normativo sottoscritto il 30.11.2023.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **1.182,50** e grava sulle risorse stabili.

Art. 10 - Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 100 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo normativo sottoscritto il 30.11.2023.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **500,00** e grava sulle risorse stabili.

Art. 11 - Indennità di funzione per il personale della Polizia Locale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 97 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 8 del Contratto Collettivo Integrativo normativo sottoscritto il 30.11.2023.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € **1.400,00** e grava sulle risorse stabili.

Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo normativo sottoscritto il 30.11.2023.
2. La spesa per l'erogazione del compenso in parola di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 è stimata in € **5.500,00** e grava sulle risorse stabili.

Art. 13 – Altre destinazioni

1. Ai fini di costituire precauzionalmente un fondo di riserva con cui integrare, all'occorrenza, gli stanziamenti assegnati in via previsionale ai vari istituti, vengono accantonate specifiche risorse stimate in € **500,00**, a valere sulle risorse stabili.
2. Le risorse che residueranno, andranno ad incrementare lo stanziamento destinato ad incentivare la performance individuale.

Art. 14 – Incentivazione della performance organizzativa e individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo normativo sottoscritto il 30.11.2023 e dal vigente *Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale*.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in € **9.082,50**, e graverà interamente sulle risorse stabili.
3. Tale importo complessivo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.

Art. 15 – Lavoro straordinario

1. Al finanziamento del lavoro straordinario si conviene di destinare l'intero ammontare del relativo fondo, pari ad € **4.523,25**.

Art. 16 – Incentivazione di specifiche prestazioni o risultati.

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 11 del CCI del 30.11.2023, secondo la disciplina stabilita dal regolamento comunale adottato ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 21 del 09.05.2019, previo parere favorevole espresso in sede di contrattazione decentrata integrativa, ovvero dalla disciplina ai sensi dell'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è stimata in € **19.884,86**.

Art. 18 – Clausole finali e di rinvio

1. Le parti convengono che ogni variazione in aumento o in diminuzione delle risorse decentrate accertata in sede di eventuale rideterminazione del fondo 2024, ivi incluse quelle necessarie a seguito delle verifiche operate su basi certe a consuntivo rispetto alla disciplina di cui al D.L. 34/2019, art. 23, comma 2, dovrà farsi a valere sulle risorse destinate alla performance come indicate nel precedente articolo 14.
2. Per quanto non previsto dal CCI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCI.

A collection of approximately seven handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. They appear to be official signatures of the parties involved in the document.

SINTESI DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE DI PARTE STABILE € 31.829,36	Importo destinato	Percentuale di utilizzo %
Indennità di comparto	2.499,00	7,85
Progressioni orizzontali attuate e contrattate	9.908,81	31,13
Progressioni orizzontali da attuare CDI 2024	750,00	2,36
a)	13.157,81	41,34
Indennità condizioni di lavoro	1.182,50	3,71
Indennità servizio esterno polizia locale	500,00	1,57
Indennità funzione polizia locale	1.400,00	4,40
Specifiche responsabilità	5.500,00	17,28
Fondo di riserva	500,00	1,57
b)	9.082,50	28,53
Totale a) + b)	22.240,31	69,87
Performance organizzativa e individuale	9.589,05	30,13
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	31.829,36	100
RIEPILOGO DELL'IMPIEGO DELLE RISORSE VARIABILI		
Performance organizzativa e individuale		
Totale risorse per performance (da risorse stabili e variabili)	9.589,05	
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI		
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI	31.829,36	
RISORSE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	19.884,86	
TOTALE RISORSE DECENTRATE ESERCIZIO 2023	51.714,22	

g
lp
B
Blu
a

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Il Presidente

(Dott.sa Mariella Colaiezzi)

Mariella Colaiezzi

I componenti

Mariella Colaiezzi

[Signature]

RSU

[Signature]

TERRITORIALI:

AP *[Signature]*
CISLFP *[Signature]*
UIL FPL *[Signature]*
